

Järjestöt työllistymisen tukena myös tulevaisuudessa 7.11.2018 HKI

Ryhmä 2 Tulevaisuustyöskentelyn koonti

ALU-koordinaattori Anna Holopainen, Hyria säätiö
anna.holopainen(at)hyria.fi

Vinkkejä järjestöille tulevaisuuden rakentamiseen

- Järjestöjen rahoitus on turvattava -> yhteistyö järjestöjen kesken, vahvempi viesti vaikuttamistyössä päättäjille, ”Volyymissä on voimaa” -> järjestöjen yhteinen kampanjointi -> oikeita tarinoita (kertovat tarpeesta ja saavat kasvat)
- Järjestöt voivat vaikuttaa asenneilmastoon: puhutaan työnhakijoista (ei työttömistä), yhteinen viesti: **”ihminen on arvokas myös ilman työtä”**
- Yhteistyössä tärkeää: Yhdenmukainen tavoitteiden asettaminen, mittaaminen ja arviointi -> **vaikuttavuus**, Yhteistyö ja konkretiaan siirtäminen (ei jää vain puheen tasolle)
- Silmällä pidettäviä tulevaisuuteen vaikuttavia megatrendejä: sosiaalisen pääoman korostuminen, keinoäly, päätöksenteosta tulee ongelmanratkaisua, työn murros (Lisää megatrendeistä www.sitra.fi). Tulevaisuusskenaario: *keinoäly tukee monimuotoista oppimista / tekemistä, kaikille vähemmän töitä mutta useammalle töitä, empatia ja merkityksellisyys sekä ihmisläheisyys korostuvat*. Järjestöt voivat vastata tähän: paikkoja järjestöiltä, lisäjelppiä, tukiasema -> vapaaehtoisfoorumit, kohtaamispaikat, kokemusasiantuntijat, mentorikummi, elämyksellisyys

Vinkkejä järjestöille tulevaisuuden rakentamiseen

Kehittämiskohteita tällä hetkellä ryhmän mielestä:

- Asiakasnäkökulmasta: epävarmuus, riittämätön tuki kehittymiselle (asiakas ei aina tekijä oman työttömyytensä ratkaisemisessa), puuttuvat jatkopolut -> **ammattillisuuden kehittäminen**
- Poliittisesta näkökulmasta: työnantajien hyväksikäyttö (esim. työkokeilu), poliittinen päätöksenteko, mahdollistetaan epäkohtia -> **vaikuttamistyö**
- Taloudellisesta näkökulmasta: epävarma rahoitus, puuttuvat omat osuudet, maksatusten viivästyminen -> **uudentyyppiset rahoitusmuodot, tiiviimpi yhteistyö, liiketoimintarajapinta (malli kun esim. STEA-haku)**
- Sosiaalisesta näkökulmasta: vanhentuneet asenteet ja toimintamalli, ei uusiudu tai tarjoa toimintamahdollisuuksia -> **yhteisöllisyyden huomiointi! Madaltavaa kynnystä osallistumiseen**
- Teknologisesta näkökulmasta: sähköisten palvelujen käytössä avustaminen ei toimi kaikkialla -> **myös työntekijöiden osaamisen lisääminen, sukupolvien kohtauttaminen**
- Ekologisesta näkökulmasta: heikko ymmärrys valintojen seurauksista
- Kulttuurisesta näkökulmasta: vastuuttaminen, passivoivat palvelut, voiko tehdä rationaalisia valintoja, vastauksia välillä vaikeaa saada -> **Palkkatuen hakemisessa tukeminen / avustaminen, vaikutukset esiin!**

SWOT-työskentelyn koonti

Vahvuudet

- **Asiakkaiden tuntemus, asiakaslähtöisyys**
- **Kaikki ihmiset ovat yhtä arvokkaita**
- **Luottamus: ei ole viranomaistaakkaa**
- **Joustavuus ja ketteruus**
- **Osallisuuden tukeminen**
- Yhteistyö järjestöjen kesken
- Rinnalla kulkeminen
- Vertaistuki
- Asiantuntemus
- Palvelualttius

Heikkoudet

- Tuki asiakkaan kehittymiselle määräaikaisen jakson (työkokeilu, pt) aikana riittämätön -> mikä muuttuu asiakkaan tilanteessa?
- Epävarmat rahoitusinstrumentit, puuttuvat mallit esim. oman rahoitusosuuden järjestämiselle tai liiketoiminnalle toiminnan jatkuvuuden turvaamiseksi
- Epäkohtien mahdollistaminen (palvellaanko asiakasta vai työnantajaa?)
- Passivoivat palvelut vs asiakkaan motivointi (ei voida luvata asioita, viranomainen tekee harkinnan)

Mahdollisuudet

- Puhutaan työnhakijoista, ei työttömistä
- Ihmisarvoa ei mitata työllä
- Robotit verolle
- Ihmisille perustulo, kaikille vähemmän töitä, useammille töitä
- Työtä ja merkityksellistä tekemistä voimavaralähtöisesti/laadullisesti
- Empatia, merkityksellisyys, ihmissläheisyys

Uhat (Lööppityöskentely)

- ”työttömyyspommi räjähti!”
- ”Totaalinen luokkajako”
- ”Järjestöjen rahat loppu – luukut kiinni”
- ”Itsemurhat arkipäivää, ennaltaehkäisy loppui”
- ”Rikollisuus yleisempää kuin kansalaistoiminta”

Miten toivot, että Uudenmaan järjestöverkosto rakentuu?

- Tapaamiset: kokemusten, osaamisen jakaminen, miten? (mikä on toimiva tapa)
- Verkostojen koordinointi ja erilaisten ryhmien näkyväksi tekeminen (on helpompi hahmottaa mitä erilaisia ryhmiä on Uudellamaalla toiminnassa ja pohtia mihin on järkevää kuulua, Myös verkostojen yhteistyötä toivottiin)
- Vastuuttaminen: vastuuhenkilö / organisaatio, toimikauden määrittely

Miten toivot, että verkostotyötä jatketaan?

- Seminaarit, workshopit, tutustuminen -> kasvot toimijoille
- Materiaalipankit, hyvät käytännöt
- Facebook-ryhmä yms. Vekkkopalvelut
- Tapaamisia n. 2 kertaa / vuosi + työryhmätyöskentely
- Sähköpostilista
- Työyhteisöissä koonnin esittely ja puheeksiotto (verkostotyöskentelyn tulosten jalkauttaminen kaikkien organisaatioiden hyödyksi)
- Työyhteisössä osallistuminen kiertoon, pallo seuraavalle
- Rahoitus, kilpailutus, osaaminen -> hyvät käytännöt, yhteistyö ja tiedon jakaminen ja tiedonjyvien koostaminen yhteiseen käyttöön