

Järjestöfoorumi

Malli Uudenmaan järjestöjen keskinäisen yhteistyön rakenteeksi

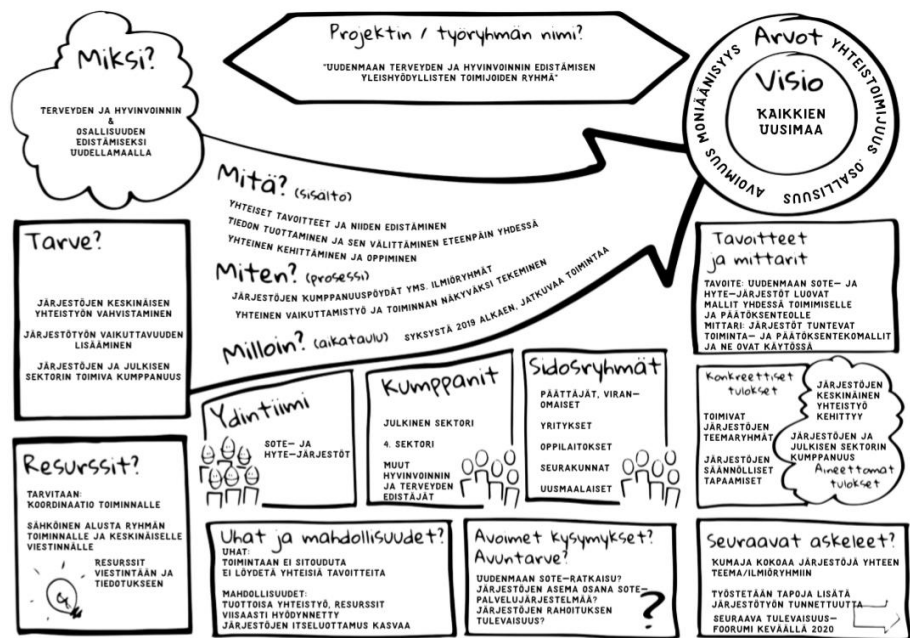
Jaana Pirhonen

 @Kumajaverkosto @pirhonen_jaana



Työnimi: Järjestöfoorumin malli

Mallin pohjana: Tulevaisuusfoorumi I:n ja II:n työpajojen tuotokset



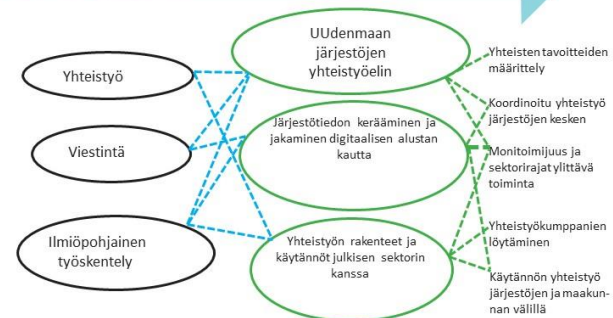
Art of Hosting-mallin pohjalta toteuttanut Maija Kotamäki www.mukamas.fi

Design for Wisser Action - Art of Hosting 2018

Tavoite: Ryhmä, jonka tarkoitus on hyvinvoinnin, terveyden ja osallisuuden edistäminen Uudellamaalla

Tulevaisuusfoorumi I tavoitteet Tulevaisuusfoorumi II Yhteiset teemat ja toimintatavat Tulevaisuusfoorumi III ryhmän syksyllä 2020

- Järjestöt
- Osaavat **sanoittaa erikoisosaamisensa** ja tunnistavat toisten osaamisen
 - **Vaikuttavat yhdessä** SOTE-palveluiden ja HYTE:n suunnitteluun, järjestämiseen ja päätöksentekoon alueilla
 - Kehittävät ja **monipuolistavat rahoitusmalleja** rohkeasti
 - Tekevät **ilmiöpohjaista yhteistyötä** osaamisen ja resurssien ja -kamiseksi sekä uusien hankkeiden käynnistämiseksi
 - Tiivistävät **monitoimijaista yhteistyötä ja tiedonvaihtoa** arjessa
 - **Viestivät aktiivisesti** roolistaan julkisen ja yksityisen rinnalla



Ryhmässä aina tarvittavat roolit



Ryhmän sisäinen viestintä

- Koko ryhmän tapaamiset
- Tapaamiset pienissä ryhmissä
- Verkkosivut
- Uutiskirje
- Sähköpostilistat

Ryhmän päätöksenteko

- Päätetään yhdessä ohjastusti: Toiminnan sisällöt ja tavat
- Jokainen järjestö päättää itse: Oma osallistuminen
- Koordinaatio päättää: Tapaamisten käytännön asiat

Ryhmän toimintamalli alueilla?

- **Uusimaa** + volyyymi + hallittu -suuri ja kankea -paikallisuus?
- **Hybridi** + paikallisuus & kokoluostuntenuisuus - vie resursseja - vastuunja-lo?
- **5 aluetta** + paikallisuus - ei riittä tekijöitä

Koosteet ovat Tulevaisuusfoorumi III:n Howspace-työtilassa sivulla "Järjestöfoorumin malli"

TARKOITUS

Miksi järjestöfoorumin on olemassa?

- Järjestöfoorumi on olemassa **terveyden** ja **hyvinvoinnin** sekä **osallisuuden** edistämiseksi Uudellamaalla
- Mikä Uudellamaalla muuttuu järjestöfoorumin toiminnan tuloksena?
 - Järjestöjen keskinäinen yhteistyö vahvistuu sekä kehittyy laadullisesti ja toiminnallisesti
 - Järjestötyön vaikuttavuus lisääntyy
 - Järjestöjen ja julkisen sektorin välinen kumppanuus kehittyy nykyistä toimivammaksi
 - Järjestöjen oma rooli hyvinvoinnin edistämässä selkenee

IDENTITEETTI

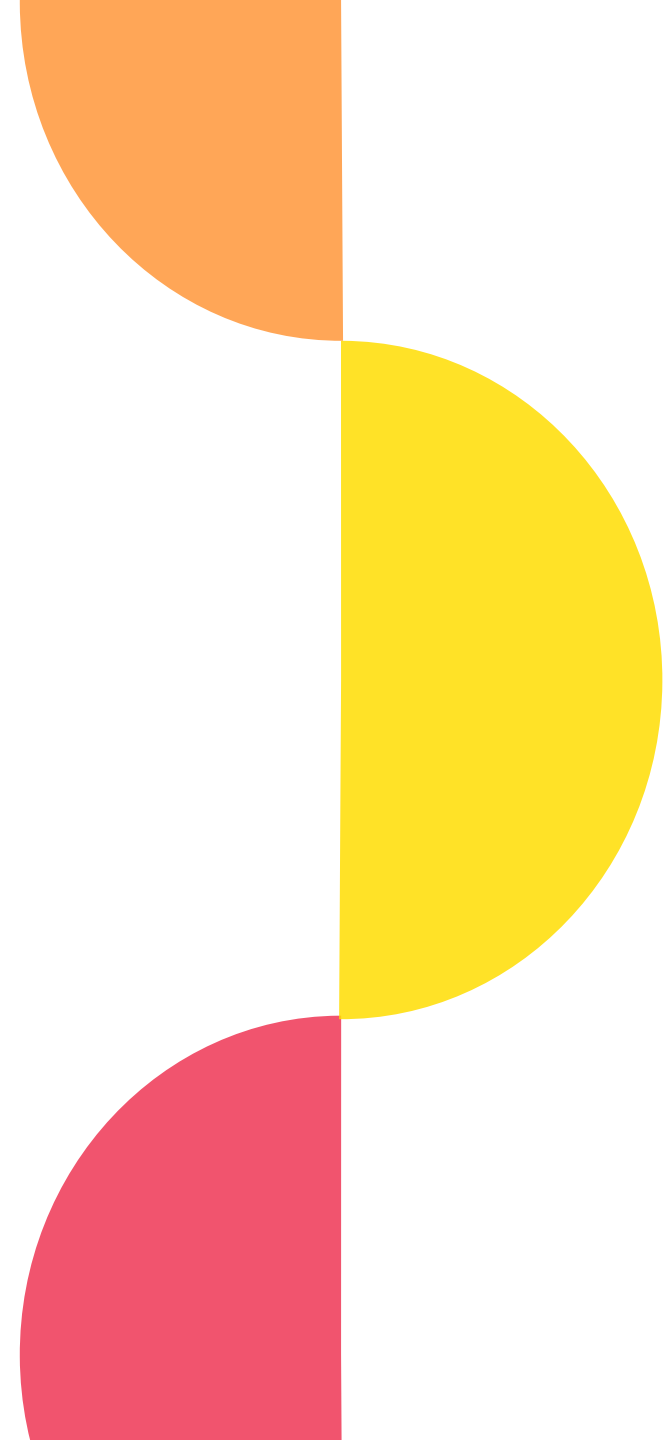
Keitä me olemme?

- Järjestöfoorumin ytimenä ovat sosiaali- ja terveysjärjestöt sekä muut hyvinvointia ja terveyttä edistävät järjestöt
- Järjestöfoorumin on avoin kaikille sen toiminnasta kiinnostuneille yleishyödyllisille toimijoille
- Järjestöfoorumin jäsenet ovat tasavertaisessa asemassa

ARVOT

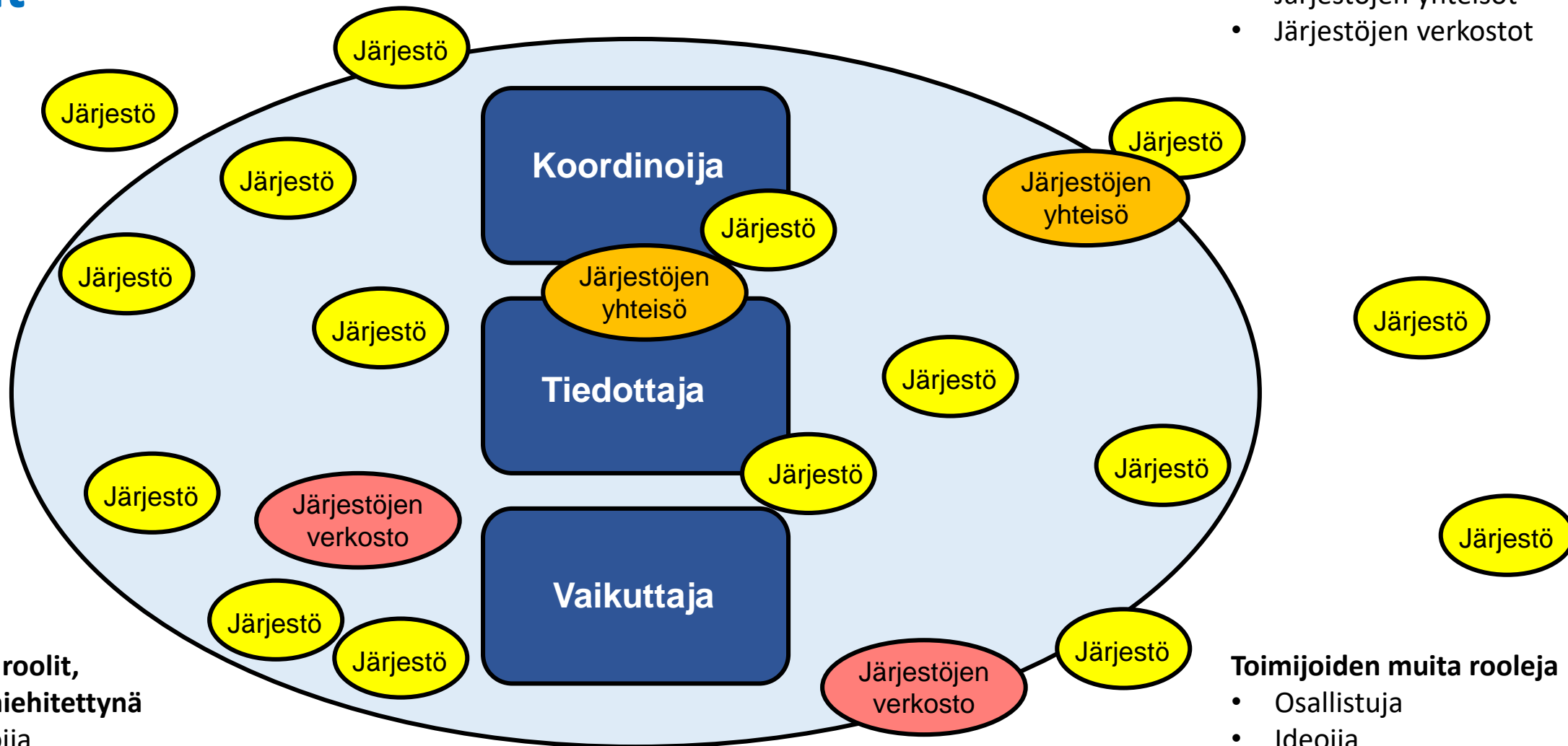
Mikä on meille tärkeää?

- Osallisuus
- Avoimuus
- Moniäänisyys
- Yhteistoimijuus



Järjestöfoorumin malli

Toimijat



Toimijoina

- Järjestöt, yhdistykset
- Järjestöjen yhteisöt
- Järjestöjen verkostot

Toimijoiden roolit, jotka aina miehitettynä

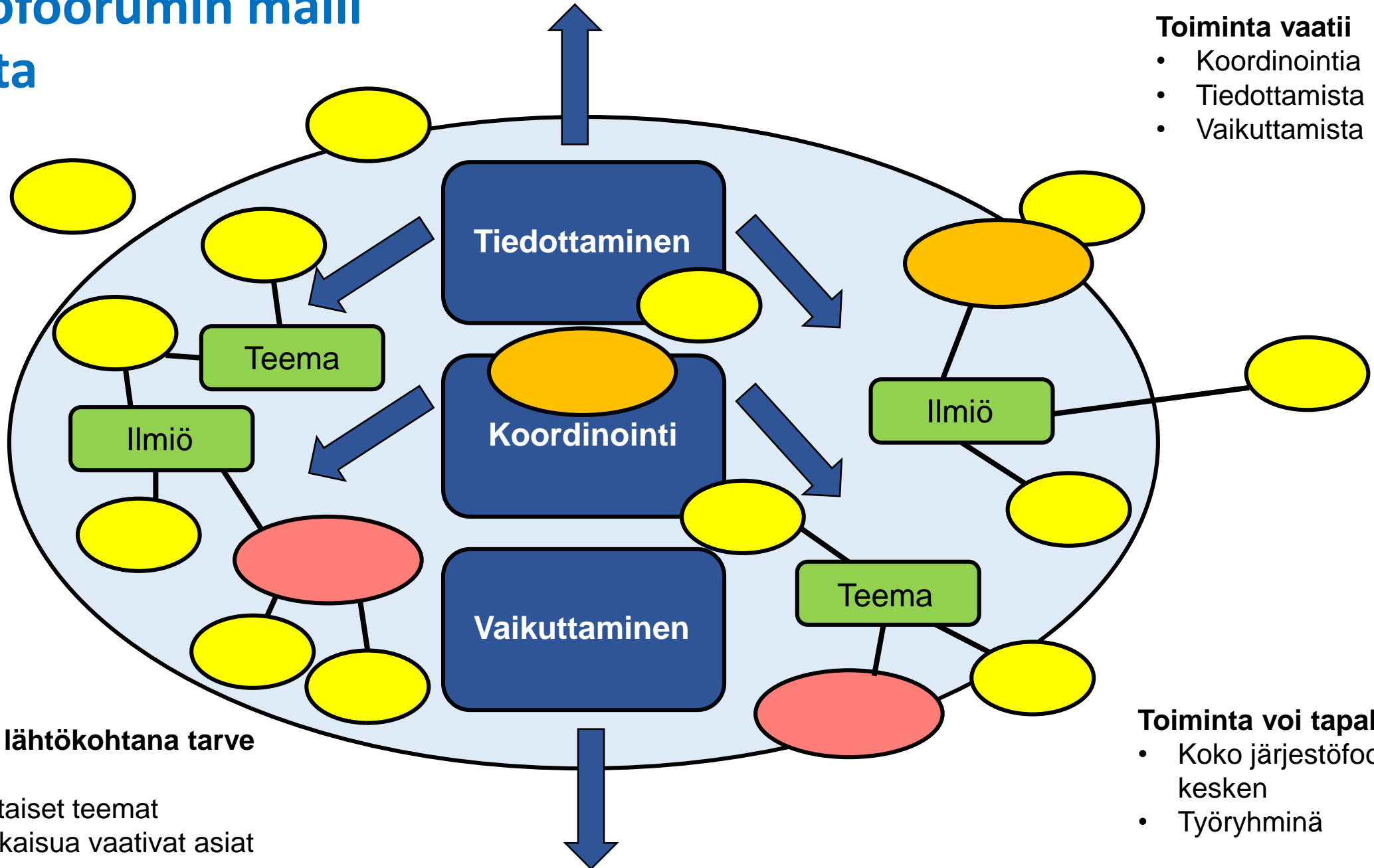
- Koordinoija
- Tiedottaja
- Vaikuttaja

Toimijoiden muita rooleja

- Osallistuja
- Ideoija
- Tiedonhankkija
- Tilaisuuden järjestäjä
- Seuraaja

Järjestöfoorumin malli

Toiminta



- Toiminta vaatii**
- Koordinointia
 - Tiedottamista
 - Vaikuttamista

Toiminnan lähtökohtana tarve

- Ilmiöt
- Ajankohtaiset teemat
- Muut ratkaisua vaativat asiat

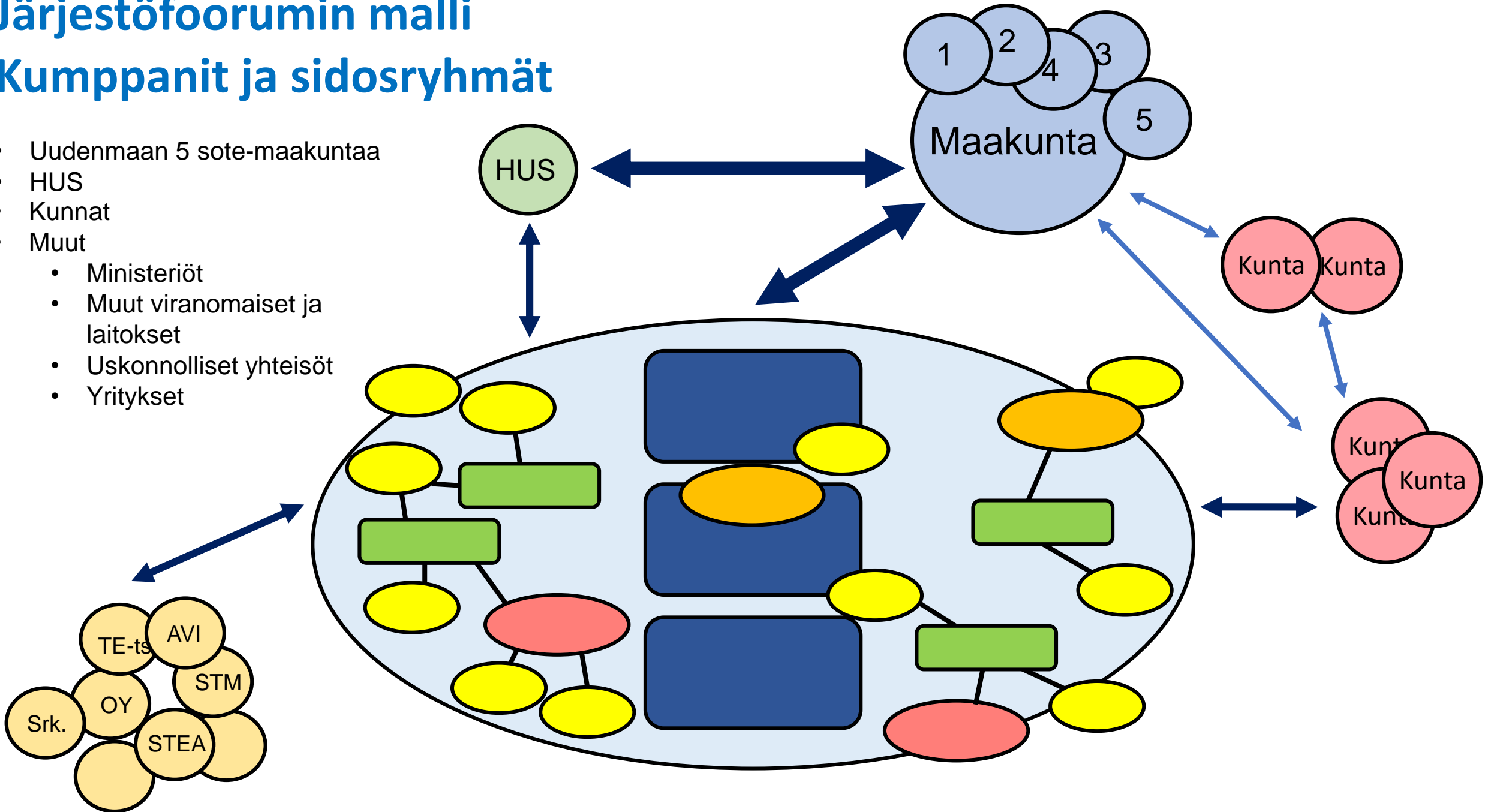
Toiminta voi tapahtua

- Koko järjestöfoorumin kesken
- Työryhminä

Järjestöfoorumin malli

Kumppanit ja sidosryhmät

- Uudenmaan 5 sote-maakuntaa
- HUS
- Kunnat
- Muut
 - Ministeriöt
 - Muut viranomaiset ja laitokset
 - Uskonnolliset yhteisöt
 - Yritykset

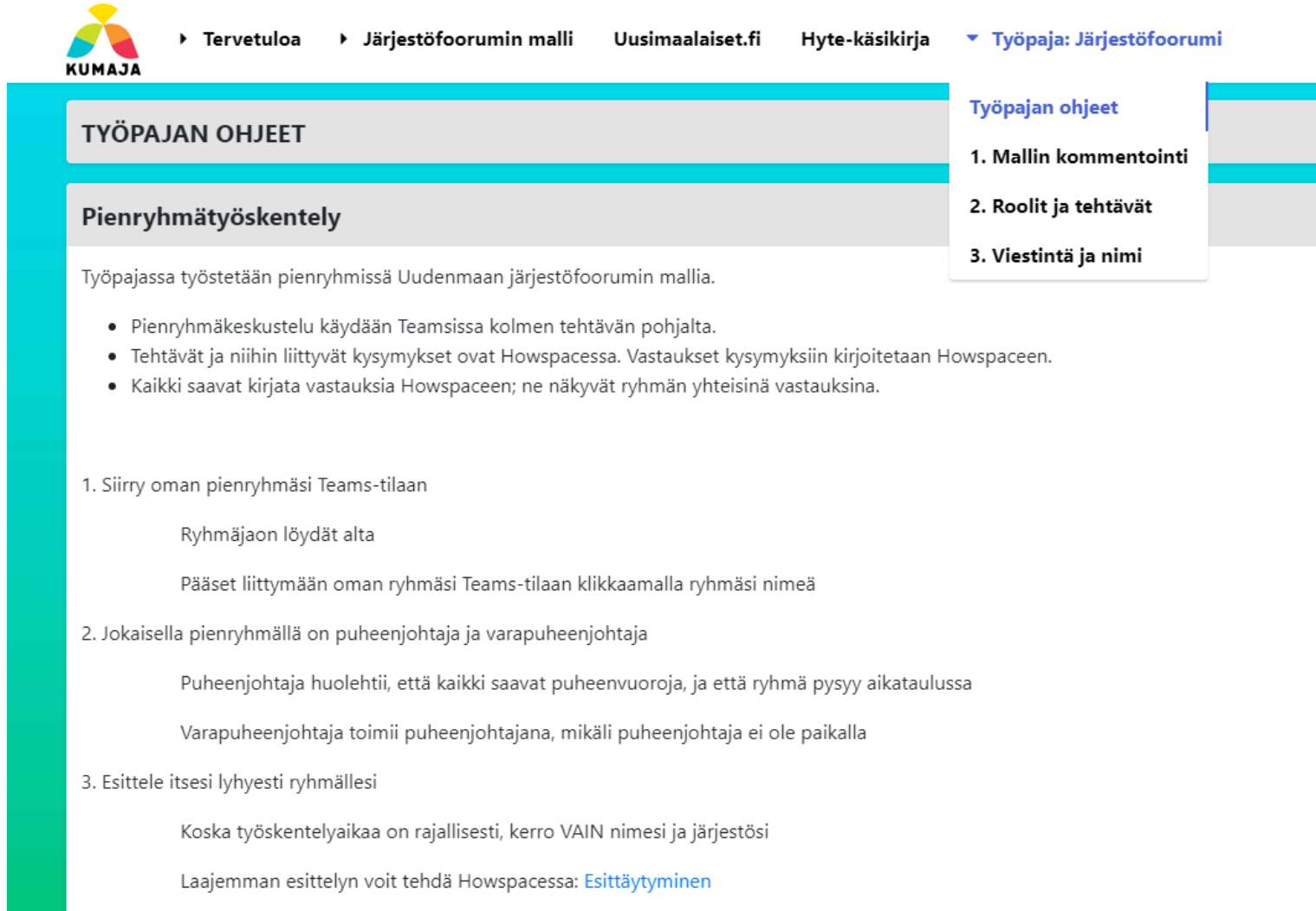


TYÖPAJA JÄRJESTÖFOORUMIN MALLISTA

Työpajatyöskentely pienryhmissä Teamsissä ja Howspacessa

- Keskustelu ja yhteinen pohdinta järjestöfoorumin mallista pienryhminä [Teamsissä](#)
- Työpajan kysymyksiin vastaaminen ja kommenttien kirjaaminen [Howspacessa](#)

Työpajan ohjeet ja työskentelysivut ovat [Howspaceessa](#), jonne pääset sähköpostitse saamasi linkin kautta



KUMAJA ▶ Tervetuloa ▶ Järjestöfoorumin malli Uusimaalaiset.fi Hyte-käsikirja ▼ Työpaja: Järjestöfoorumi

TYÖPAJAN OHJEET

Pienryhmätyöskentely

Työpajassa työstitään pienryhmissä Uudenmaan järjestöfoorumin mallia.

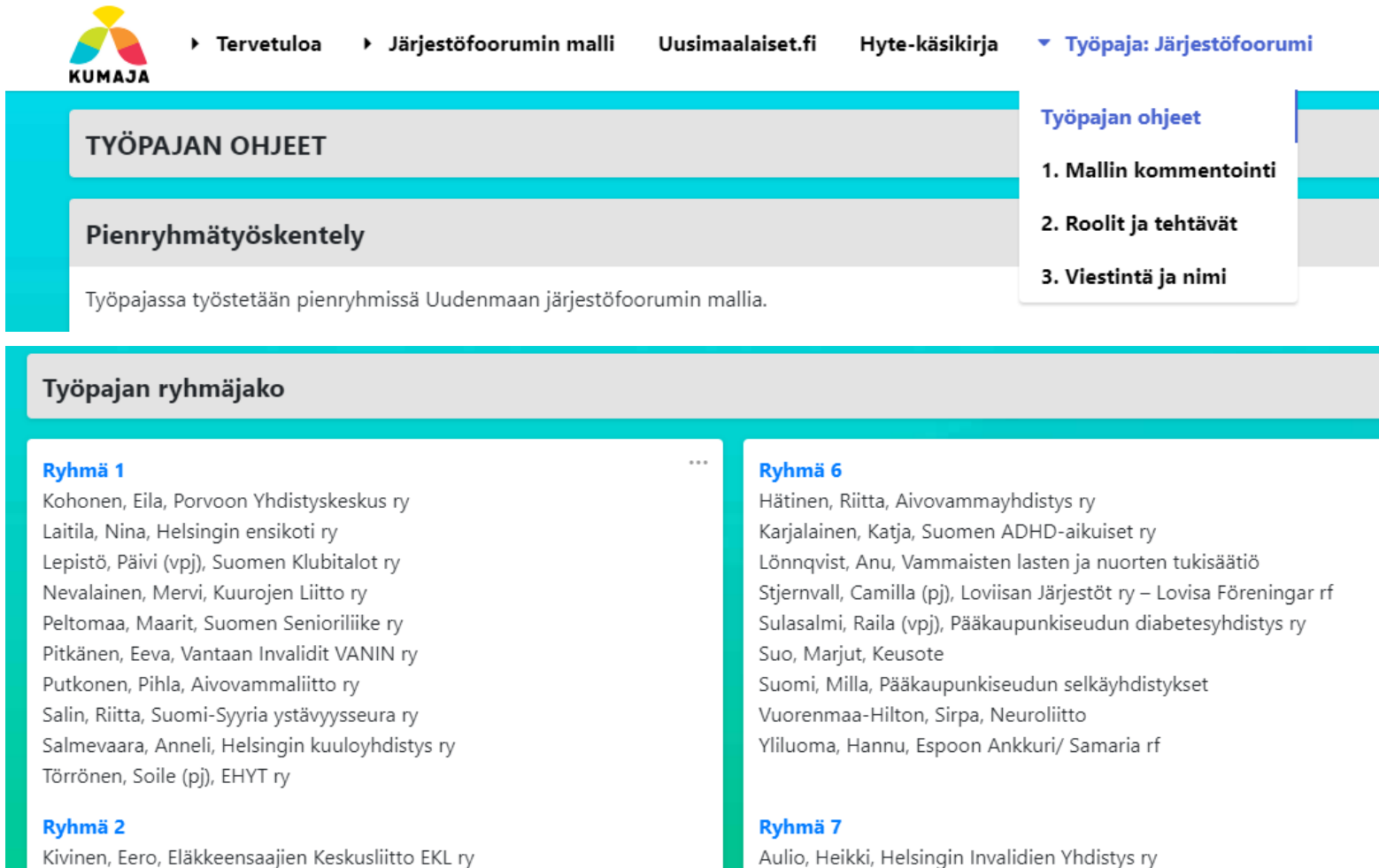
- Pienryhmäkeskustelu käydään Teamsissa kolmen tehtävän pohjalta.
- Tehtävät ja niihin liittyvät kysymykset ovat Howspaceessa. Vastaukset kysymyksiin kirjoitetaan Howspaceen.
- Kaikki saavat kirjata vastauksia Howspaceen; ne näkyvät ryhmän yhteisinä vastauksina.

1. Siirry oman pienryhmäsi Teams-tilaan
 - Ryhmäjaon löydät alta
 - Pääset liittymään oman ryhmäsi Teams-tilaan klikkaamalla ryhmäsi nimeä
2. Jokaisella pienryhmällä on puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja
 - Puheenjohtaja huolehtii, että kaikki saavat puheenvuoroja, ja että ryhmä pysyy aikataulussa
 - Varapuheenjohtaja toimii puheenjohtajana, mikäli puheenjohtaja ei ole paikalla
3. Esittele itsesi lyhyesti ryhmällesi
 - Koska työskentelyaika on rajallisesti, kerro VAIN nimesi ja järjestösi
 - Laajemman esittelyn voit tehdä Howspaceessa: [Esittäytyminen](#)

Työpajan ohjeet

1. Mallin kommentointi
2. Roolit ja tehtävät
3. Viestintä ja nimi

Pääset Howspaceessa oman **pienryhmäsi Teams-tilaan keskustelemaan** klikkaamalla ryhmäsi nimeä (Ryhmä 1, Ryhmä 2 jne.)



KUMAJA ▶ Tervetuloa ▶ Järjestöfoorumin malli Uusimaalaiset.fi Hyte-käsikirja ▼ Työpaja: Järjestöfoorumi

TYÖPAJAN OHJEET

Pienryhmätyöskentely

Työpajassa työstetään pienryhmissä Uudenmaan järjestöfoorumin mallia.

Työpajan ohjeet

1. Mallin kommentointi
2. Roolit ja tehtävät
3. Viestintä ja nimi

Työpajan ryhmäjako

Ryhmä 1

Kohonen, Eila, Porvoon Yhdistyskeskus ry
Laitila, Nina, Helsingin ensikoti ry
Lepistö, Päivi (vpj), Suomen Klubitalot ry
Nevalainen, Mervi, Kuurojen Liitto ry
Peltomaa, Maarit, Suomen Senioriliike ry
Pitkänen, Eeva, Vantaan Invalidit VANIN ry
Putkonen, Pihla, Aivovammaliitto ry
Salin, Riitta, Suomi-Syyria ystävyyseura ry
Salmevaara, Anneli, Helsingin kuuloyhdistys ry
Törrönen, Soile (pj), EHYT ry

Ryhmä 2

Kivinen, Eero, Eläkkeensaajien Keskusliitto EKL ry

Ryhmä 6

Hätinen, Riitta, Aivovammayhdistys ry
Karjalainen, Katja, Suomen ADHD-aikuiset ry
Lönngqvist, Anu, Vammaisten lasten ja nuorten tukisäätiö
Stjernvall, Camilla (pj), Loviisan Järjestöt ry – Lovisa Föreningar rf
Sulasalmi, Raila (vpj), Pääkaupunkiseudun diabetesyhdistys ry
Suo, Marjut, Keusote
Suomi, Milla, Pääkaupunkiseudun selkäyhdistykset
Vuorenmaa-Hilton, Sirpa, Neuroliitto
Yliluoma, Hannu, Espoon Ankkuri/ Samaria rf

Ryhmä 7

Aulio, Heikki, Helsingin Invalidien Yhdistys ry

Keskustelkaa ja pohtikaa järjestöfoorumin mallia Teamsin pienryhmissä ja vastatkaa samalla työpajan tehtävien 1-3 kysymyksiin Howspaceessa

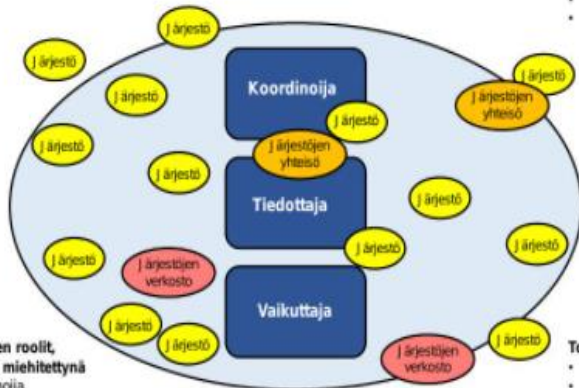


KOMMENTOI JÄRJESTÖFOORUMIN MALLIA

Järjestöjen roolit

Järjestöfoorumin malli

Toimijat



Toimijoiden roolit, jotka aina miehitettynä

- Koordinoija
- Tiedottaja

Toimijoina

- Järjestöt, yhdistykset
- Järjestöjen yhteisöt
- Järjestöjen verkostot

Toimijoiden muita rooleja

- Osallistuja
- Ideoija
- Tiedotusvälik

Työpajan ohjeet

1. Mallin kommentointi
2. Roolit ja tehtävät
3. Viestintä ja nimi

Onko järjestöje selkeä?

Kirjoita vastauksesi tähän.

Luo tiimi ja vastaa

Onko mallissa kaikki, mitä tarvitaan vai onko siinä jotain turhaa?

Aikaa työpajatyöskentelyyn on klo 12.15 asti

Tehtävät:

1. Järjestöfoorumin malli (20 min)
2. Järjestöjen roolit ja tehtävät järjestöfoorumissa (20 min)
3. Järjestöfoorumin viestintä, brändi ja nimi (20 min)

Teamsin chattiin tulee ilmoitus kun on aika siirtyä käsittelemään seuraavaa tehtävää

Työpajan jälkeen Howspacessa pääsee katsomaan ja kommentoimaan kaikkien pienryhmien vastauksia